



Examen professionnel pour l'accès au grade
d'attaché principal d'administration de l'Etat
du ministère des armées
au titre de l'année 2021
(APAE 2021)

DOSSIER DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE (RAEP)

Numéro d'inscription ¹ :

Nom d'usage : ECHE-PUIG
Nom de famille : ECHE
Prénoms : Jordi, Sofian, Victor

Etablissement d'affectation (adresse en toutes lettres) :

Office national des anciens combattants et victimes de guerre
Service départemental de la Haute-Savoie

¹ Réservé à l'administration

PREMIERE PARTIE

VOTRE IDENTITE

Nom d'usage : ECHE-PUIG
 Nom de famille : ECHE
 Prénoms : Jordi, Sofian, Victor
 Adresse personnelle (n° :
 Code postal :
 Ville de résidence :
 Adresse e-mail :

VOTRE SITUATION ACTUELLE

Cochez les cases et renseignez les champs.



Fonctionnaire



Titulaire

Corps/grade : ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT

Mode d'accès dans le corps : ☒ IRA ☐ Choix ☐ L4139-2



Autre (précisez) :



Date d'accès dans le corps : 01092014

Echelon et ancienneté dans l'échelon : ECHELON 4, 1 an

Administration : Office national des anciens combattants et victimes de guerre

Etablissement d'affectation (adresse en toutes lettres) :

Office national des anciens combattants et victimes de guerre

Service départemental de la Haute-Savoie

Poste actuel : Directeur du service départemental de la Haute Savoie

A Annecy le 09 juillet 2020
 Signature de la candidate ou du candidat

DEUXIEME PARTIE

VOTRE EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

► DESCRIPTION SYNTHETIQUE DES EMPLOIS OCCUPES

(du plus récent au plus ancien)

Un emploi par période.

Période (Précisez en % la quotité hebdomadaire travaillée en cas de temps partiel)	Employeur Service d'affectation Poste occupé	<u>Décrivez en quelques mots, pour chaque poste occupé, les compétences développées dans le domaine d'emploi et les principaux travaux réalisés.</u>
du : 09102018 au : <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Quotité (en %) : <input type="text"/> 1 <input type="text"/> 0 <input type="text"/> 0	-Office national des anciens combattants et victimes de guerre -Service départemental de la Haute Savoie -Directeur départemental	Direction d'un service public de proximité Management d'équipe Animation de réseaux : relations avec les élus, le monde associatif et les partenaires publics Communication Conseil au corps préfectoral
du : 05102015 au : 08102018 Quotité (en %) : <input type="text"/> 1 <input type="text"/> 0 <input type="text"/> 0	-Ministère des Armées -Etat-major de l'armée de Terre -Sous-chefferie Plans-Programmes -Bureau Plans -Chargé d'études prospectives et capacitaires	Analyse prospective et conseil au commandement Travail en multilatéral et coopération interalliés Connaissance des forces armées Maîtrise des enjeux capacitaires Synthèse et rigueur rédactionnelle
du : 01092014 au : 04102015 Quotité (en %) : <input type="text"/> 1 <input type="text"/> 0 <input type="text"/> 0	-Ministère des Armées -Direction centrale du service d'infrastructure de la Défense -Service des Réalisations -Bureau des achats métiers -Section énergie -Acheteur énergies	Achats publics Politique énergétique Travail interservices et service interarmées Adaptation aux besoins atypiques

Commentaires supplémentaires éventuels

--

DEUXIEME PARTIE

VOTRE FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE

► Mentionnez, de la plus récente à la plus ancienne, les formations suivies que vous jugez important de porter à la connaissance du jury.

Période	Intitulé de la formation	Compétences acquises et mises en œuvre à l'issue de la formation
du : 28052018 au : 01062018	Parcours de commandement et management d'unité (CFMD)	Préparer la prise d'un poste d'encadrement Fondamentaux du management public Contrôle et délégation Organisation et fonctionnement d'un service du MINARM
du : 09042018 au : 11042018	Stratégies et organisations (CFMD)	Modes d'organisation des structures collectives Difficultés et enjeux pour le service public Savoir s'adapter et adapter une organisation
du : 29082016 au : 01092016	Planification capacitaire de l'OTAN pour officier traitant "NATO Staff Office Defence Planning Course" (Ecole de l'OTAN, Oberammergau, Allemagne)	Planification capacitaire interalliés Enjeux POLMIL (politico-militaire) en multilatéral Travail en langue étrangère Diplomatie

DEUXIEME PARTIE

Période	Intitulé de la formation	Compétences acquises et mises en œuvre à l'issue de la formation
du : 3 0 1 1 2 0 1 5 au : 0 8 1 2 2 0 1 5 .	Embarquements dans des unités de l'armée de Terre (avec l'école de Guerre) 5ème RHC (Pau) CENTAC (Mailly-le-Camp) 53ème RT (en exercice, Sissonne)	Connaissances de l'armée de Terre Organisation d'une unité d'emploi des forces opérationnelles Enjeux interarmes
du : 0 1 1 0 2 0 1 4 au : 0 3 1 0 2 0 1 4 .	Enjeux énergétiques (cabinet conseil)	L'énergie en France et ses enjeux Acteurs de l'énergie en France Contexte juridique Achats publics d'énergies et spécificités pour les sites des forces armées
du : <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> au : <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> .		

Commentaires supplémentaires éventuels

DEUXIEME PARTIE

LES ACQUIS DE VOTRE EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ET VOS MOTIVATIONS

(Deux pages au maximum : 4129 caractères par page, quelle que soit la taille de la police utilisée.)

Directeur du service départemental de l'Office national des anciens combattants et victimes de guerre de Haute Savoie (ONACVG), je dirige aujourd'hui un service de trois agents (deux de catégories B, un de catégorie C) qui anime un réseau de 77 associations et soutient 28 000 ressortissants dans le département.

Depuis ma fin de scolarité à l'IRA de Lyon, j'ai occupé trois postes au ministère des Armées : deux en administration centrale en tant que chargé de missions et d'études, un au sein d'un établissement public sous tutelle du ministère des Armées comme chef de service.

J'occupe actuellement un poste de directeur départemental au sein d'un territoire aux enjeux mémoriels forts, en présence d'unités militaires et d'un nombre important de ressortissants. L'animation des réseaux (associatif, d'action sociale, acteurs publics) est primordiale sur ce poste qui nécessite, en fonction des situations, de pratiquer diplomatie, fermeté et pédagogie.

Conseiller du corps préfectoral pour les questions liées au monde combattant associatif et plus spécifiquement à la mémoire, la connaissance du contexte local et la maîtrise des sujets mémoriels sont indispensables. Parallèlement, le contact et le travail de terrain, rythmés par les rencontres et interventions publiques, requiert aisance relationnelle et maîtrise de la parole.

Arrivé au sein d'un service dépourvu de direction en poste depuis 18 mois, j'ai immédiatement concentré mes efforts sur la réactivation du réseau local, indispensable à notre mission de service public. Après un renouvellement important des effectifs et une création de poste obtenue fin 2019, mes efforts se sont tournés sur le recrutement et la montée en compétence des agents.

Afin d'améliorer le service rendu, j'ai progressivement réorganisé le service. Les missions ont fait l'objet d'une nouvelle répartition, une note de fonctionnement a été établie ainsi qu'un document de cadrage. Ces documents permettent de fixer un cadre à l'action du service et d'en déterminer les objectifs.

De 2015 à 2018, j'ai occupé le poste de chargé d'études prospectives et capacitaires au sein du bureau Plans de l'état-major de l'armée de Terre (EMAT). Unique agent civil au sein d'un bureau essentiellement composé d'officiers supérieurs brevetés, ce poste me permet d'acquérir une connaissance approfondie des forces aéro-terrestres et d'en maîtriser les enjeux capacitaires.

Les relations étroites avec les autres armées et directions du ministère qu'impliquaient plusieurs dossiers (OTAN, études prospectives) m'ont permis de mieux appréhender les enjeux interarmées. L'excellence des relations entre armées et directions (EMAT, EMM, EMAA, DGRIS) a notamment permis le lancement d'un nouvel outil : l'observatoire interarmées des conflits futurs, support inédit dans sa forme et son ampleur (voir infra).

Auparavant, le lancement, sur mon initiative, d'un observatoire "armée de Terre 2035" avait permis de regrouper les besoins de l'état-major et d'obtenir un support agile et adapté. Ces deux observatoires existent toujours.

Désigné "Officier traitant" pour le Nato Defence Planning Process (NDPP - processus de planification capacitaire de l'OTAN) au sein de l'EMAT, j'ai été en charge de la conduite d'un dossier à très fort enjeu politico-militaire, sous la direction de l'EMA. Le NDPP exigea le développement rapide d'une expertise et d'une compréhension accrue des enjeux multilatéraux. Dossier sensible au sein d'une alliance fragilisée politiquement, les réunions interalliés à Paris et Mons, puis la défense, à Bruxelles, des réponses françaises aux objectifs assignés par l'OTAN demeurent des temps forts sur ce poste.

Au sein d'un état-major devant conduire une opération de remontée en puissance de grande ampleur (+ 11 000 hommes sur la période 2015-2017), la compréhension et la maîtrise des enjeux capacitaires ont nécessité un travail de fond, la constitution d'un solide réseau inter-services et, dans chaque dossier, une très grande rigueur comportementale.

Auparavant, j'ai occupé un poste d'acheteur d'énergies (électricité et gaz). Suite à l'ouverture à la concurrence des marchés de l'énergie, les armées, directions et services devaient contractualiser avec les fournisseurs, après une mise en concurrence européenne. Il fallut établir les besoins des sites (en particulier les établissements "atypiques") et anticiper sur un marché devenu volatile. Cette mission me permit d'appréhender les règles de l'achat public et fut une première expérience d'un travail inter-services (DGA, SSA).

La conduite de projets, l'animation de réseaux et l'encadrement d'équipe sont des missions qui me comblent professionnellement. D'un naturel volontaire et dynamique, je souhaite accéder à des fonctions d'encadrement supérieur, dans les métiers tournés vers les ressources humaines, le juridique, le rayonnement, le lien armée-nation ou la jeunesse. Mobile géographiquement et toujours curieux professionnellement, j'aspire à relever d'autres défis pour progresser.

DEUXIEME PARTIE

CONDUITE D'UN PROJET OU D'UNE ACTION

(Deux pages au maximum : 4129 caractères par page, quelle que soit la taille de la police utilisée.)

En 2016, le pilotage des études prospectives et stratégiques (EPS) pour l'EMAT me fut confié. Les EPS sont des prestations intellectuelles externalisées à des instituts de recherche indépendants.

Ces études écrites servent à analyser une situation, apporter un éclairage et/ou soumettre des propositions. In fine, ces travaux doivent contribuer à alimenter la réflexion de l'état major sur les domaines D.O.R.E.S.E (Doctrine, Organisation, Ressources humaines, Équipement, Soutien, Entraînement). Les sujets sont proposés par les bureaux et sections, puis validés et payés par la DGRIS, qui dispose et gère l'enveloppe ministérielle.

L'analyse de la situation au sein de l'EMAT me fit dresser un constat clair : l'éparpillement de la demande provoquait, dans la majorité des cas, une offre inadaptée ou des travaux peu satisfaisants. Les officiers demandeurs se montraient critiques à l'encontre du processus et de la qualité des travaux rendus.

Or, des instituts de qualité et des chercheurs reconnus pour leurs travaux existaient sur le marché, mais la faible attractivité des contrats proposés et la demande "tous azimuts" décourageaient même les structures qualifiées.

Après concertation avec la DGRIS, je conçus puis proposai une nouvelle approche. Elle consistait dans le regroupement des besoins principaux en analyse prospective au sein d'un marché pluriannuel à bon de commande. L'objectif était double : côté demande, simplifier la procédure pour les officiers d'état-major souhaitant faire traiter un sujet et, côté offre, proposer un contrat attractif (770k€) pour attirer les meilleurs chercheurs. Ici, mon expérience passée sur un poste d'acheteur m'aida précieusement. Les marchés publics ne sont pas qu'un ensemble de contraintes : ils offrent aussi certaines opportunités.

La validation de l'EMAT obtenue (ma proposition ayant fait rapidement consensus), l'appel d'offres européen fut lancé. L'offre présentant la meilleure attractivité globale (constitution de l'équipe, prix, compréhension des besoins) l'emporta : un consortium composé de deux instituts de recherche français.

Convaincu par la pertinence du modèle de "l'observatoire", i.e. un contrat cadre présentant certes une lourdeur au lancement mais une très grande souplesse dans le fonctionnement, et fort du soutien financier de la DGRIS, je proposai à mes homologues de l'armée de l'Air (EMAA) et de la Marine (EMM) de lancer un observatoire interarmées. L'outil serait le même, mais le périmètre trois fois plus grands.

Malgré un accord immédiat sur l'objectif, mettre d'accord les trois armées sur les moyens d'y parvenir ne fut pas toujours aisé. Ici, la compréhension réciproque des spécificités des uns et des autres et des différences d'approches induites nécessita curiosité, sens du compromis et imagination.

Durant le processus de validation, les réticences, voire les freins, augmentèrent à mesure que le dossier progressait dans la chaîne hiérarchique. Certains chefs ont, au départ, observé d'un œil méfiant ce projet interarmées aux résultats incertains. La question de la propriété intellectuelle des livrables et de leur niveau de diffusion fut centrale, mais réglée dans le consensus.

Une fois les trois armées d'accord sur le principe d'un projet commun et les modalités de mise en œuvre, nous procédâmes à la mise en concurrence. Grâce à un travail préalable de "sourcing" transversal, nous obtînmes l'offre attendue d'un consortium idoine.

Le marché était d'un montant record pour ce type de prestation: 1.6 million d'euros. En cohérence avec la politique de soutien à la recherche française menée par la DGRIS, les crédits furent alloués sans difficultés. En revanche, justifier le choix de l'offre la plus onéreuse au service acheteur (SPAC) nécessita de développer de solides arguments, notamment sur le choix de l'équipe scientifique.

Contrat-cadre regroupant cinq types de prestations et conclu pour 3 ans, il devint le l'un des outils principaux de la de réflexion prospective interarmées. Lancé au printemps 2018, il continue de publier au profit du ministère.

Projet complexe et innovant, ce contrat à fort enjeu pour la recherche prospective française regroupa deux services et les trois armées. Personnellement, il me permit de proposer et de mener à terme un projet interarmées d'envergure, véritable fil rouge de ce poste exaltant et exigeant.

La création, l'organisation et la réussite de ce groupe de travail m'ont permis de mesurer les exigences du leardership, la nécessité d'imaginer et l'indispensable travail inter-services.



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

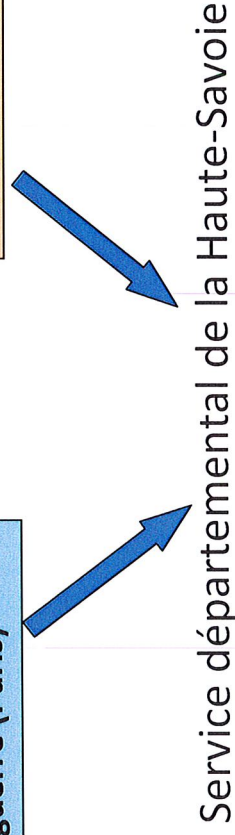
*Liberté
Égalité
Fraternité*



mémoire et solidarité

Direction Générale de l'Office
national des anciens combattants et
victimes de guerre (Paris)

Préfet de la Haute-Savoie



Service départemental de la Haute-Savoie

Direction
Jordi ECHE-PUIG

Adjoint
en charge
de la reconnaissance,
de la réparation
et du Bleuet de France

Service Solidarité

Accueil
Secrétariat

Office national des anciens combattants et victimes de guerre